



# Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale

Licenziamento disciplinare come sanzione disciplinare  
 Licenziamento per scarso rendimento  
 Gestione del licenziamento e della risoluzione consensuale  
 Tecniche di redazione delle lettere contestazione e licenziamento

**Milano, 21 marzo 2017**  
**Carlton Hotel Baglioni**



## Evento disponibile in videoconferenza

La qualità e l'interattività degli eventi PARADIGMA direttamente su personal computer o tablet

**PARADIGMA SpA**

Tel. 011.538686  
 Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
 P.IVA 06222110014  
 www.paradigma.it  
 info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**  
 Ordinario di Diritto del Lavoro  
 Università di Pisa  
 Studio Legale Albi

**Avv. Enrico Barraco**  
 Founding Partner  
 Studio Legale Barraco

**Avv. Aldo Bottini**  
 Partner  
 Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo\***  
 Ordinario di Diritto del Lavoro  
 Università Federico II di Napoli  
 Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

**Avv. Marcello Giustiniani\***  
 Managing Partner  
 Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro  
 BonelliErede

**Prof. Avv. Arturo Maresca**  
 Ordinario di Diritto del Lavoro  
 Sapienza Università di Roma

**Prof. Avv. Domenico Mezzacapo**  
 Associato di Diritto del Lavoro  
 Sapienza Università di Roma

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**  
 Professore a Contratto di Diritto del Lavoro  
 Università Carlo Cattaneo LIUC  
 LabLaw Studio Legale

*\*In attesa di conferma*

**EARLY BOOKING** **20%**  
 fino al 3 marzo di sconto

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via fax al numero 011.5621123 - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

**Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale**

**Milano, 21 marzo 2017**  AULA  VIDEOCONFERENZA

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono  Fax

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

### Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA  Codice CIG

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono  Fax

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

#### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

## Programma dei lavori

### Il licenziamento come sanzione disciplinare

La funzione del potere disciplinare

La configurabilità del licenziamento come sanzione disciplinare nella giurisprudenza della Corte Costituzionale e della Corte di Cassazione

Il licenziamento disciplinare nell'area della libera recedibilità

**Prof. Avv. Arturo Maresca**

*Sapienza Università di Roma*

### Il licenziamento per scarso rendimento

Lo scarso rendimento: una fattispecie anfibia tra giustificato motivo soggettivo e giustificato motivo oggettivo

La riconduzione dello scarso rendimento al giustificato motivo soggettivo

Il rilievo della negligenza

La valutazione del rendimento "scarso": modelli operativi

**Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo**

*Università Federico II di Napoli*

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

### Le nozioni di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Giusta causa e giustificato motivo soggettivo: analogie e differenze

Il ruolo dell'autonomia collettiva nella tipizzazione delle ipotesi di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Il ruolo dell'autonomia individuale e le opportunità offerte dalla certificazione

**Prof. Avv. Domenico Mezzacapo**

*Sapienza Università di Roma*

### Il licenziamento disciplinare conseguente a rilevazioni effettuati mediante controlli a distanza

La nuova disciplina dei controlli a distanza

La difficile distinzione tra strumenti di lavoro e strumenti di controllo  
Il caso del Gps

L'utilizzabilità dei dati raccolti nei confronti del lavoratore, a fini disciplinari e risarcitori

La recente casistica giurisprudenziale sul controllo delle mail e di Internet

I controlli difensivi

Il licenziamento e l'attività del dipendente sui Social Network:

Facebook, Twitter e simili

**Avv. Aldo Bottini**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

### La corretta gestione del procedimento disciplinare

L'affissione del codice disciplinare

La gestione della contestazione

La recidiva

La sospensione cautelare (non disciplinare)

La gestione della fase "difensiva" del lavoratore

La chiusura del procedimento

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**

*Università di Pisa*

### Le tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento

L'importanza della contestazione dopo il Jobs Act

L'insussistenza del fatto materiale contestato ai fini della reintegrazione

Il mancato rispetto della tempestività: vizio meramente procedurale (con tutela indennitaria) o sostanziale (con conseguente reintegrazione)?

Casistica giurisprudenziale: le prime sentenze sul contratto a tutele crescenti

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione e della lettera di licenziamento

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

### Gli strumenti deflattivi del contenzioso (revoca del licenziamento e offerta di conciliazione)

La revoca del licenziamento

La redazione della lettera di revoca: forma, contenuto, tempistica

L'offerta di conciliazione per i neo assunti

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**

*Università Carlo Cattaneo LIUC*

### La corretta gestione della risoluzione consensuale e delle dimissioni

La risoluzione consensuale

Le dimissioni

Le dimissioni per giusta causa: casistica e rapporto con la Naspi

Le dimissioni in situazioni tipiche: matrimonio, genitori e a seguito di trasferimento d'azienda

Le dimissioni (agevolate) dei dirigenti in casi di mutamento sostanziale della propria posizione

I vincoli formali e procedurali

Il ricorrente caso del lavoratore che abbandona il posto di lavoro senza compilare il modulo di dimissioni on line: possibili rimedi contro l'incertezza

**Avv. Marcello Giustiniani**

*BonelliErede*

## Note organizzative e condizioni

**Luogo e data dell'evento**

Milano, 21 marzo 2017

**Sede dell'evento**

Carlton Hotel Baglioni  
Via Senato, 5 - Milano

**Orario dei lavori**

9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione AULA**

€ 1.100 + Iva

**Quota di partecipazione VIDEOCONFERENZA**

€ 1.000 + Iva

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

**Early booking 20%**

Alle preiscrizioni che saranno formalizzate entro il **3 marzo 2017** sarà riservata una **riduzione del 20%** sulla quota di iscrizione.

**Progetto Giovani Eccellenze -30%**

L'adesione all'evento formativo permette di iscriversi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età e proveniente dalla stessa organizzazione con una riduzione del 30% sulla seconda quota di partecipazione.

**Fondi Paritetici Interprofessionali**

La quota di partecipazione all'iniziativa può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi. Paradigma offre la completa gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendiconto.

**Modalità di iscrizione**

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

**Modalità di pagamento**

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:  
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P. IVA 06222110014  
c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

**Diritto di recesso e modalità di disdetta**

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

**Variazioni di programma**

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

**Crediti formativi**

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni o necessità è possibile consultare il sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).