



Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale

Licenziamento disciplinare come sanzione disciplinare
Licenziamento per scarso rendimento
Gestione del licenziamento e della risoluzione consensuale
Tecniche di redazione delle lettere contestazione e licenziamento

Milano, 21 marzo 2017
Carlton Hotel Baglioni



Evento disponibile in videoconferenza

La qualità e l'interattività degli eventi PARADIGMA direttamente su personal computer o tablet

PARADIGMA SpA

Tel. 011.538686
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Prof. Avv. Pasqualino Albi
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università di Pisa
Studio Legale Albi

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo*
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Federico II di Napoli
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Marcello Giustiniani*
Managing Partner
Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro
BonelliErede

Prof. Avv. Arturo Maresca
Ordinario di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Prof. Avv. Domenico Mezzacapo
Associato di Diritto del Lavoro
Sapienza Università di Roma

Prof. Avv. Francesco Rotondi
Professore a Contratto di Diritto del Lavoro
Università Carlo Cattaneo LIUC
LabLaw Studio Legale

**In attesa di conferma*

EARLY BOOKING **20%**
fino al 3 marzo di sconto

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via fax al numero 011.5621123 - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale

Milano, 21 marzo 2017 AULA VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____
Azienda/Studio/Ente _____
Funzione aziendale/Professione _____
E mail _____
Telefono _____ Fax _____

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome _____ Cognome _____
E mail _____

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura _____
Indirizzo _____
Città _____ CAP _____ Provincia _____
P. Iva/C. F. _____
E mail per invio fattura _____

Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA _____ Codice CIG _____
OdA _____ Data OdA _____
Altri riferimenti _____

Per informazioni contattare

Referente _____
Telefono _____ Fax _____
E mail _____

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Il licenziamento come sanzione disciplinare

La funzione del potere disciplinare

La configurabilità del licenziamento come sanzione disciplinare nella giurisprudenza della Corte Costituzionale e della Corte di Cassazione

Il licenziamento disciplinare nell'area della libera recedibilità

Prof. Avv. Arturo Maresca

Sapienza Università di Roma

Il licenziamento per scarso rendimento

Lo scarso rendimento: una fattispecie anfibia tra giustificato motivo soggettivo e giustificato motivo oggettivo

La riconduzione dello scarso rendimento al giustificato motivo soggettivo

Il rilievo della negligenza

La valutazione del rendimento "scarso": modelli operativi

Prof. Avv. Raffaele De Luca Tamajo

Università Federico II di Napoli

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Le nozioni di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Giusta causa e giustificato motivo soggettivo: analogie e differenze

Il ruolo dell'autonomia collettiva nella tipizzazione delle ipotesi di giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Il ruolo dell'autonomia individuale e le opportunità offerte dalla certificazione

Prof. Avv. Domenico Mezzacapo

Sapienza Università di Roma

Il licenziamento disciplinare conseguente a rilevazioni effettuati mediante controlli a distanza

La nuova disciplina dei controlli a distanza

La difficile distinzione tra strumenti di lavoro e strumenti di controllo
Il caso del Gps

L'utilizzabilità dei dati raccolti nei confronti del lavoratore, a fini disciplinari e risarcitori

La recente casistica giurisprudenziale sul controllo delle mail e di Internet

I controlli difensivi

Il licenziamento e l'attività del dipendente sui Social Network:

Facebook, Twitter e simili

Avv. Aldo Bottini

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

La corretta gestione del procedimento disciplinare

L'affissione del codice disciplinare

La gestione della contestazione

La recidiva

La sospensione cautelare (non disciplinare)

La gestione della fase "difensiva" del lavoratore

La chiusura del procedimento

Prof. Avv. Pasqualino Albi

Università di Pisa

Le tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di licenziamento

L'importanza della contestazione dopo il Jobs Act

L'insussistenza del fatto materiale contestato ai fini della reintegrazione

Il mancato rispetto della tempestività: vizio meramente procedurale (con tutela indennitaria) o sostanziale (con conseguente reintegrazione)?

Casistica giurisprudenziale: le prime sentenze sul contratto a tutele crescenti

Le tecniche di redazione della lettera di contestazione e della lettera di licenziamento

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

Gli strumenti deflattivi del contenzioso (revoca del licenziamento e offerta di conciliazione)

La revoca del licenziamento

La redazione della lettera di revoca: forma, contenuto, tempistica

L'offerta di conciliazione per i neo assunti

Prof. Avv. Francesco Rotondi

Università Carlo Cattaneo LIUC

La corretta gestione della risoluzione consensuale e delle dimissioni

La risoluzione consensuale

Le dimissioni

Le dimissioni per giusta causa: casistica e rapporto con la Naspi

Le dimissioni in situazioni tipiche: matrimonio, genitori e a seguito di trasferimento d'azienda

Le dimissioni (agevolate) dei dirigenti in casi di mutamento sostanziale della propria posizione

I vincoli formali e procedurali

Il ricorrente caso del lavoratore che abbandona il posto di lavoro senza compilare il modulo di dimissioni on line: possibili rimedi contro l'incertezza

Avv. Marcello Giustiniani

BonelliErede

Note organizzative e condizioni

Luogo e data dell'evento

Milano, 21 marzo 2017

Sede dell'evento

Carlton Hotel Baglioni
Via Senato, 5 - Milano

Orario dei lavori

9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione AULA

€ 1.100 + Iva

Quota di partecipazione VIDEOCONFERENZA

€ 1.000 + Iva

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

Early booking 20%

Alle preiscrizioni che saranno formalizzate entro il **3 marzo 2017** sarà riservata una **riduzione del 20%** sulla quota di iscrizione.

Progetto Giovani Eccellenze -30%

L'adesione all'evento formativo permette di iscriversi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età e proveniente dalla stessa organizzazione con una riduzione del 30% sulla seconda quota di partecipazione.

Fondi Paritetici Interprofessionali

La quota di partecipazione all'iniziativa può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi. Paradigma offre la completa gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendiconto.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni o necessità è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.