

Seminario di aggiornamento

Martedì 11 Luglio 2017, orario 10.0 – 14.00

LAVORO AUTONOMO E SMART WORKING

Firenze, sede Ti Forma - Via G. Paisiello, 8

Relatore: **Prof. Avv. Pasqualino Albi**

Ordinario di Diritto del Lavoro nell'Università di Pisa e Avvocato Giuslavorista

DESTINATARI

Dirigenti, Responsabili del Personale e tutte le figure aziendali coinvolte nella gestione del Personale.

PRESENTAZIONE

In data 10 maggio 2017 è stato approvato definitivamente il Disegno di Legge recante le “misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”.

La riforma assume particolare rilevanza nell’attuale quadro normativo: viene rafforzato il sistema di tutele economiche e sociali per i lavoratori autonomi e introdotto – a seguito di un lungo dibattito – il c.d. **lavoro agile**, ovvero una nuova modalità di esecuzione della prestazione di lavoro subordinato, che si svolge in parte all’interno e in parte all’esterno dei locali aziendali, entro i soli limiti di durata massima dell’orario giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

PROGRAMMA

Lavoro autonomo

- In generale: il capo I del c.d. *Jobs Act* degli autonomi
- Le finalità perseguite dal legislatore
- Il divieto di clausole che realizzino uno squilibrio contrattuale in favore del committente

- Le invenzioni del lavoratore autonomo
- La deducibilità delle spese di formazione e l’accesso alla formazione permanente
- I nuovi servizi del centro per l’impiego
- L’accesso agli appalti pubblici
- Le deleghe al Governo in materia di sicurezza e protezione sociale. Le tutele previdenziali in caso di malattia e infortunio. La tutela della maternità e il congedo parentale
- La stabilizzazione della Dis-Coll
- La modifica apportata all’art. 409, n. 3, cod. proc. civ.

Smart working

- Il capo II: l’inquadramento normativo e la definizione del lavoro agile (o *smart working*)
- Le finalità perseguite dal legislatore
- La disciplina (la forma ed il recesso; il trattamento economico e normativo del lavoratore; il potere di controllo e disciplinare; gli obblighi di sicurezza; l’assicurazione obbligatoria per gli infortuni e malattie professionali)
- Differenze con il telelavoro
- Lo *smart working* e il diritto alla disconnessione
- La rilevanza dell’accordo individuale e i suoi requisiti essenziali
- Il potere direttivo nello *smart working* e il tema dei controlli a distanza
- Il ruolo della contrattazione collettiva
- La sperimentazione nelle Ferrovie dello Stato (accordo del 2.5.2017)
- Lo *smart working* come una nuova frontiera per l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità
- In conclusione: luci e ombre dello *smart working*

ATTESTATO

Al termine del seminario verrà rilasciato un attestato di frequenza.