



Contesto

Da sempre sull'atto con cui il datore di lavoro interrompe il rapporto di lavoro si addensano tensioni interpretative notevoli, anche per le spesso discordanti opzioni scelte da giurisprudenza e dottrina. La tematica delle tutele contro il licenziamento illegittimo è stata profondamente innovata sia con la legge n. 92/2012 c.d. legge Fornero, sia con la disciplina del Contratto a tutele crescenti attuativa del c.d. Jobs Act (L. n. 183/2014).

Con la legge Fornero il legislatore ha introdotto un principio per cui la reintegrazione nel posto del lavoro deve essere disposta dal giudice qualora l'invalidità del licenziamento derivi dall'accertamento in giudizio di un fatto, principio che è stato rafforzato dal D.lgs. n. 23/2015.

Negli anni successivi alle due riforme si è registrata una tendenza della giurisprudenza a ridimensionare o a contenere la portata effettiva delle due riforme, anche attraverso un'interpretazione estensiva di quelle ipotesi residuali che consentono di applicare la reintegrazione in luogo della tutela economica.

Obiettivi

- Il corso è finalizzato a fornire ai partecipanti un quadro esaustivo della disciplina delle diverse tipologie di licenziamento individuale e collettivo attraverso l'analisi della giurisprudenza più recente.

Destinatari

- Area Risorse Umane
- Area Legale con particolare riferimento agli esperti di normative del lavoro

Durata e luogo

Il corso si compone di 1 giornata formativa:

19 settembre 2019

10.30 – 18.00

Roma

Sede Utilitalia

Piazza Cola di Rienzo 80/a

(metro A, fermata Lepanto)

Programma dettagliato

Giovedì 19 settembre 10.00 – 18.00

10.00 - PRIMA SESSIONE

- Licenziamento discriminatorio, nullo e per motivo illecito come principale campo di applicazione della tutela reintegratoria nel posto di lavoro (**Alberto Lepore**)
- Il licenziamento disciplinare nella recente giurisprudenza di Cassazione (**Arturo Maresca**)
- *Pausa caffè*
- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo (**Pasqualino Albi**)

13.30 *Pausa pranzo*

14.30 - SECONDA SESSIONE

- I licenziamenti collettivi (**Angelo Pandolfo**)
- Licenziamento per sopravvenuta inidoneità alle mansioni (**Ilario Alvino**)
- *Pausa caffè*
- Malattia e licenziamento (**Antonio Preteroti**)
- Domande e dibattito

DOCENTI



Prof. Avv. Arturo Maresca –Studio Legale MMBA – Maresca, Morrigo, Boccia&Associati

Professore di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "La Sapienza" di Roma. Precedentemente ha insegnato Diritto del lavoro e Diritto sindacale nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Roma Tre. È stato professore ordinario di Diritto del lavoro e Relazioni industriali presso l'Università de L'Aquila e di Teramo e, professore associato, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Macerata. Ha inoltre insegnato come supplente, Istituzioni di Diritto privato presso l'Università de L'Aquila. Fa parte del comitato scientifico delle riviste: "Argomenti di diritto del lavoro", "Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali" e "Rivista degli Infortuni e delle Malattie Professionali". Fa parte del comitato di direzione della rivista "Diritto delle relazioni industriali".



Prof. Avv. Angelo Pandolfo – Sapienza Università di Roma

Partner del dipartimento di diritto del lavoro di Fieldfisher. Avvocato Cassazionista, specializzato in diritto del lavoro e sindacale e diritto della previdenza sociale. Professore ordinario di diritto del lavoro e della previdenza sociale presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza". La sua attività è focalizzata sul supporto alle imprese nella gestione di tutti gli aspetti relativi ai rapporti tra datore di lavoro e lavoratore, dal momento della loro instaurazione a quello della loro conclusione, e sul supporto ai clienti nel caso in cui sia necessario procedere a revisioni degli assetti organizzativi. Insieme al team dei suoi collaboratori, ha assistito molte società in operazioni straordinarie, quali cessioni di aziende e fusioni, affrontando tutti gli aspetti lavoristici e previdenziali che tali processi implicano. Ha maturato, inoltre, un'ampia esperienza sui temi del welfare pubblico e privato, assistendo diverse imprese nella predisposizione e gestione di piani di welfare aziendale, di gruppo o di categoria. Autore di numerose pubblicazioni sui temi previdenziali, del lavoro e sindacali. È stato componente e vice Presidente vicario della Commissione di Vigilanza sui fondi pensione (Covip) e componente della Corte dei Conti.



Prof. Avv. Alberto Lepore – Università Roma Tre

Ricercatore di Diritto del lavoro nell’Università degli Studi di Roma Tre e abilitato alle funzioni di Professore associato nelle more della chiamata presso lo stesso Ateneo. Si è laureato in Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Roma “Sapienza” e ha conseguito la Specializzazione e il Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro presso la stessa Università. Ha all’attivo circa 50 pubblicazioni. E’ stato ed è incaricato di Diritto del lavoro, diritto della previdenza sociale, diritto comparato, europeo e internazionale del lavoro in molti Atenei pubblici e privati, tra i quali l’Università di l’Aquila, di Teramo, Sapienza, la stessa Roma Tre, Uninettuno, Unipegaso. Ha insegnato in numerosi corsi di formazione organizzati, tra gli altri, dalla casa editrice IPSOA, dal Ministero del lavoro, dagli Ordini professionali, dalle Prefetture. Ha insegnato e ha fatto ricerca per circa due anni all’estero presso l’Università di Leeds (UK). E’ Avvocato presso l’Ordine degli Avvocati di Roma.



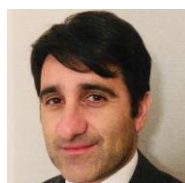
Prof. Avv. Pasqualino Albi – Università di Pisa

Professore Ordinario di Diritto del Lavoro del Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università di Pisa ed Avvocato Giuslavorista. È autore di circa centocinquanta pubblicazioni scientifiche in materia di diritto del lavoro. È Responsabile Scientifico del Corso di Alta Formazione in Diritto del lavoro della Scuola Superiore e di Perfezionamento Sant’Anna di Pisa (2014-2019) ed è membro del Consiglio direttivo del Master in Gestione della Crisi di impresa dell’Università di Pisa. È membro del Collegio e della Giunta del Corso di Dottorato in Scienze Giuridiche dell’Università di Pisa. È Condirettore del Commentario breve alle leggi sul lavoro, Breviaria iuris, Cedam, VI edizione (diretto da O. Mazzotta e R. De Luca Tamajo, 2018). È stato membro del Comitato di redazione della Rivista Italiana di Diritto del Lavoro e attualmente, per la stessa Rivista, è membro del Comitato dei Referee. È stato membro del Comitato di Redazione della rivista Lavoro e Diritto. È stato consigliere del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca per lo studio e l’analisi dello statuto giuridico e dei rapporti di lavoro del personale del medesimo Ministero (2013-2014), nonché membro della Commissione, istituita dal Ministro della Giustizia, per elaborare proposte di interventi di riforma, ricognizione e riordino della disciplina delle procedure concorsuali e, successivamente, membro della Commissione per l’elaborazione del decreto legislativo di attuazione della nuova disciplina delle procedure concorsuali (2015-2017).



Prof. Avv. Ilario Alvino – Sapienza Università di Roma

Professore associato di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza della Sapienza Università di Roma. Ha conseguito in data 28.7.2018 l’Abilitazione Scientifica Nazionale quale Professore ordinario di Diritto del lavoro. In precedenza ha insegnato diritto del lavoro presso il Dipartimento di giurisprudenza dell’Università di Milano Bicocca e presso il Dipartimento di Scienze della formazione dell’Università Roma Tre. Ha conseguito nel 2008 il Dottorato di ricerca in Diritto dell’Impresa presso l’Università Commerciale di Milano “Luigi Bocconi”. È autore di oltre 80 pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale. Tra queste, i seguenti volumi: “I rinvii legislativi al contratto collettivo. Tecniche e interazioni con la dinamica delle relazioni sindacali”, Napoli, Jovene, 2018; “Il lavoro nelle reti di imprese: profili giuridici”, Milano, Giuffrè, 2014, quest’ultimo insignito del premio “Massimo D’Antona” per la migliore opera prima conferito dall’Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale. È componente della Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro attiva presso il Dipartimento di Economia dell’Università degli Studi Roma Tre.



Prof. Avv. Antonio Preteroti – Università degli Studi di Perugia

Professore associato di Diritto del lavoro nel Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Perugia e avvocato abilitato al patrocinio davanti alle giurisdizioni superiori. È Presidente della Commissione di Certificazione dei contratti di lavoro dell’Università degli Studi di Perugia e componente del collegio di dottorato in “Autonomia privata, impresa, lavoro e tutela dei diritti nella prospettiva europea ed internazionale” di Sapienza Università di Roma. È autore di numerosi saggi di diritto del lavoro e sindacale e della monografia “Contratto a tempo determinato e forma comune di rapporto di lavoro dopo il Jobs Act” (Giappichelli, 2016), nonché curatore del volume “La disciplina della decadenza nel rapporto di lavoro” (Giappichelli, 2019).