

SEMINARIO DI AGGIORNAMENTO

→ **L'evento si svolgerà in in videconferenza** ←

**CONTROLLI DIGITALI E PROTEZIONE DEI DATI  
NEL RAPPORTO DI LAVORO:  
ANALISI DEI RECENTI PROVVEDIMENTI  
DEL GARANTE E DELLA GIURISPRUDENZA**

**MARTEDÌ 16 SETTEMBRE 2025**

**Orario: 10.00 - 13.00**

**RELATORI**

**Pasqualino Albi,**

*Ordinario di Diritto del Lavoro nell'Università di Pisa e Avvocato Giuslavorista*

**Fabiola Fontana,**

*Area Legale Confservizi Cispel Toscana*

## PRESENTAZIONE - PRIVACY E ORGANIZZAZIONE DI IMPRESA: UNA RELAZIONE DISFUNZIONALE

Quella fra privacy e organizzazione di impresa rischia di diventare una relazione disfunzionale. Una sorta di corto circuito sembra ormai innescarsi ogni volta che un provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali o una decisione giudiziale interviene nel delicato equilibrio tra esigenze organizzative del datore di lavoro e tutela della privacy dei lavoratori. La sensazione è che venga in gioco sempre più frequentemente un conflitto fra principi generali e questioni operative, un conflitto apparentemente difficile da ricomporre. Con questa iniziativa intendiamo affrontare i nodi critici posti da due recenti provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali ed esaminare anche le più recenti decisioni dei giudici di legittimità in tema di controlli digitali della prestazione lavorativa.

### Programma

*\*Orario di inizio 9.30 - verifica connessione e funzionalità strumenti di condivisione*

#### 1. Introduzione e obiettivi del seminario

- **Contesto normativo:** il GDPR e lo Statuto dei lavoratori (art. 4 l. n. 300/1970)
- **Obiettivo:** fornire strumenti operativi per il corretto trattamento dei dati nei rapporti di lavoro, con focus su controlli digitali e gestione disciplinare

#### 2. Caso n. 1 - Provvedimento del Garante del 21 maggio 2025

##### Utilizzo illecito di dati personali da social media in ambito disciplinare

- Descrizione del caso:
  - Utilizzo da parte della società di contenuti Facebook, Messenger, WhatsApp
  - Procedimento disciplinare
- **Questioni critiche:**
  - Dati provenienti da profili "chiusi" o conversazioni private
  - Trattamento passivo e GDPR
- **Principi:**
  - Liceità, correttezza, trasparenza del trattamento
  - Finalità specifiche e raccolta indiretta dei dati
- **Implicazioni per i datori di lavoro:**
  - Valutazione dell'origine dei dati
  - Limiti all'utilizzo di materiali ricevuti informalmente
  - Ruolo dei colleghi/terzi segnalanti

#### 3. Caso n. 2 - Provvedimento del Garante del 29 aprile 2025

##### Conservazione dei metadati della posta elettronica e dei log di navigazione

- Conservazione di metadati delle e-mail,
- Conservazione dei log di navigazione Internet
- Gli accordi sindacali
- Il Documento di indirizzo in materia di controllo dell'attività lavorativa
- Informativa specifica e trasparente
- Valutazione d'impatto (DPIA) ove necessaria
- Coinvolgimento sindacale

### DESTINATARI

Presidenti, Amministratori, Consiglieri, Direttori Generali, AD, Dirigenti, Responsabili e operatori degli uffici: Risorse Umane, Personale e Legale.



### MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

L'evento si svolgerà in videoconferenza attraverso lo strumento di comunicazione ZOOM; il link di accesso sarà disponibile sulla piattaforma didattica Tiforma.academy. Le istruzioni operative dettagliate saranno fornite ai partecipanti qualche giorno prima dello svolgimento del seminario.



Segreteria organizzativa:  
Violetta Fusco  
vfusco@tiforma.it

Ti Forma S.r.l.  
Via Giovanni Paisiello, 8  
50144 Firenze  
Tel. 055-210755 (interno 201)  
Fax 055 291715  
P.IVA/C.F. 04633850484  
www.tiforma.it



Il programma e il modulo di iscrizione possono essere scaricati dal sito: [www.tiforma.it](http://www.tiforma.it)





#### Indicazioni operative:

- Come trattare i metadati e i log nel rispetto del GDPR e dello Statuto
- Gestione dei tempi di conservazione
- Le conseguenze dell'assenza di accordi o policy chiare

#### 4. Controlli digitali e giurisprudenza recente

##### Evoluzione del quadro giurisprudenziale in materia di controlli a distanza

- Giudici di legittimità e controlli difensivi
- Requisiti di liceità: finalità, proporzionalità, minimizzazione
- **Linee guida interpretative:**
  - Controlli preordinati vs difensivi
  - Valore probatorio dei dati raccolti illecitamente
- **Recenti sentenze su:**
  - Email aziendali
  - Videosorveglianza e app di monitoraggio
  - Social network e libertà di espressione del dipendente

#### 5. Conclusioni e indicazioni operative

- **Cosa deve fare un datore di lavoro per non incorrere in sanzioni:**
  - Redazione di policy interne
  - Ruolo dell'informativa e dei consensi
  - Acquisizione di accordi sindacali quando richiesti
  - Formazione dei dipendenti e dei responsabili



## MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

L'evento si svolgerà in videoconferenza attraverso lo strumento di comunicazione ZOOM; il link di accesso sarà disponibile sulla piattaforma didattica Tiforma.academy. Le istruzioni operative dettagliate saranno fornite ai partecipanti qualche giorno prima dello svolgimento del seminario.



Segreteria organizzativa:  
Violetta Fusco  
vfusco@tiforma.it

Ti Forma S.r.l.  
Via Giovanni Paisiello, 8  
50144 Firenze  
Tel. 055-210755 (interno 201)  
Fax 055 291715  
P.IVA/C.F. 04633850484  
www.tiforma.it



Il programma e il modulo di iscrizione possono essere scaricati dal sito: [www.tiforma.it](http://www.tiforma.it)

