

LA RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO PER AMBIENTE STRESSOGENO E LE NUOVE FRAGILITÀ

La giurisprudenza più recente, ribadendo la natura medico-legale di nozioni quali mobbing e straining, afferma che la mera tolleranza, da parte del datore, di un ambiente di lavoro stressogeno rappresenta un inadempimento dell'obbligo di sicurezza di cui all'art. 2087 c.c. ed è fonte di un danno risarcibile.

L'obiettivo di questo nostro incontro è quello di esaminare insieme le ricadute pratiche di questa evoluzione giurisprudenziale, per capire come possiamo agire in chiave preventiva, valutando misure concrete per affrontare queste delicate questioni e tutelare sia l'azienda che il benessere dei dipendenti.

Per l'iscrizione all'evento cliccare il seguente [LINK](#)

Giovedì 25 settembre 2025 ore 10:00 – 12:00

**c/o Auditorium G.A. Agnelli, Unione Industriale Pisana
via Volturmo 41, Pisa**

Ore 10:00

Saluti istituzionali

- **Dott.ssa Sonia Ginghiali**
Direttore Unione Industriale Pisana
- **Dott. Paolo Buzzi**
Amministratore Delegato di Industria Servizi Formazione

Ore 10:15

Relazione

- **Prof. Avv. Pasqualino Albi**
Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Ore 10:45

Interventi

- **Ing. Fabrizio Vitale**
Responsabile Area sicurezza Ambiente Energia Unione Industriale Pisana
- **Dott.ssa Alessia Bellomini**
Area Pari Opportunità – Unione Industriale Pisana

Ore 11:30

Panel di domande e risposte



Unione Industriale
Pisana



Industria Servizi Formazione