

CON IL PATROCINIO DI



# CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO

TREDICESIMA EDIZIONE - 2026  
IN VIDEOCONFERENZA

## *Diritto del lavoro in trasformazione*

1. **Venerdì 10 aprile 2026**

*Il nuovo equilibrio nella disciplina dei licenziamenti*

2. **Venerdì 17 aprile 2026**

*Accomodamenti ragionevoli e inclusione dei lavoratori con disabilità*

3. **Venerdì 24 aprile 2026**

*Ambiente di lavoro, benessere organizzativo e responsabilità del datore di lavoro*

4. **Venerdì 8 maggio 2026**

*Controlli a distanza, protezione dei dati e poteri datoriali nella transizione digitale*

5. **Venerdì 15 maggio 2026**

*L'intelligenza artificiale nella gestione del rapporto di lavoro*

6. **Venerdì 22 maggio 2026**

*Relazioni sindacali, accordi collettivi e strumenti alternativi al contenzioso*

7. **Venerdì 29 maggio 2026**

*I rapporti di lavoro nelle società a partecipazione pubblica*

La tredicesima edizione del Corso si delinea come un percorso formativo specialistico finalizzato ad offrire uno slancio qualitativo nella gestione delle risorse umane nei luoghi di lavoro e, anche attraverso la modalità della videoconferenza, intende consolidare la sua vocazione a laboratorio di idee e di confronto fra pubblici e privati operatori su scala nazionale.

**Nell'edizione 2026** il programma prende avvio con un'analisi del **nuovo equilibrio nella disciplina dei licenziamenti**, tra tutela della stabilità del lavoro e scelte organizzative. Ampio spazio è dedicato ai temi **dell'inclusione e della non discriminazione**, con particolare attenzione agli accomodamenti ragionevoli per i lavoratori con disabilità, alla luce del d.lgs. n. 62/2024, delle responsabilità datoriali e delle soluzioni organizzative emerse nella giurisprudenza più recente. Il corso affronta inoltre il tema dell'ambiente di lavoro e del **benessere organizzativo**, analizzando i rischi psicosociali, lo stress lavoro-correlato, le responsabilità del datore di lavoro e le politiche di prevenzione di fenomeni disfunzionali quali mobbing e molestie. Uno specifico modulo è dedicato ai **controlli a distanza e alla protezione dei dati personali** nella transizione digitale. Particolare rilievo assume il modulo sull' **intelligenza artificiale nella gestione del rapporto di lavoro**, che esamina l'AI Act, l'uso di algoritmi nei processi di selezione e valutazione delle performance, gli obblighi di trasparenza e non discriminazione e la costruzione di policy aziendali per un utilizzo responsabile dell'AI. Il percorso prosegue con l'analisi delle **relazioni sindacali e della contrattazione collettiva**, approfondendo le nuove frontiere della negoziazione, le tecniche di trattativa e gli strumenti alternativi di composizione e deflazione del contenzioso per concludersi con un focus sui **rapporti di lavoro nelle società a partecipazione pubblica**, affrontando i principi di imparzialità, trasparenza e anticorruzione, i vincoli assunzionali, il reclutamento del personale, la gestione del rapporto di lavoro e il tema delle esternalizzazioni. In tutte le lezioni sarà valorizzato l'approccio pratico e l'attenzione alla complessa elaborazione giurisprudenziale del diritto del lavoro.

# Programma

## 1) VENERDÌ 10 APRILE 2026 - ORE 10 / 14

### Presentazione del corso

**Prof. Emanuele Rossi**, Ordinario di Diritto Costituzionale, Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

### IL NUOVO EQUILIBRIO NELLA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI

- La disciplina dei licenziamenti fra stabilità del lavoro e scelte organizzative
- Il licenziamento disciplinare
- Il licenziamento per ragioni economiche
- Le più recenti pronunce della Corte costituzionale e della Cassazione.
- Licenziamenti e contrattazione collettiva

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

**Dr. Vincenzo Tedesco**, Giudice del Lavoro, Tribunale di Bari

## 2) VENERDÌ 17 APRILE 2026 - ORE 10 / 14

### ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI E INCLUSIONE DEI LAVORATORI CON DISABILITÀ

- Il d.lgs. n. 62/2024 e le linee applicative: cosa cambia per i datori di lavoro
- Gestione degli accomodamenti ragionevoli e delle richieste di flessibilità
- Obblighi di valutazione e soluzioni organizzative
- Case study e confronto con la giurisprudenza recente

**Dott.ssa Paola Giuliani**, Direttore Area Lavoro e Relazioni Industriali, Utilitalia

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

## 3) VENERDÌ 24 APRILE 2026 - ORE 10 / 14

### AMBIENTE DI LAVORO, BENESSERE ORGANIZZATIVO E RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO

- L'obbligo di assicurare un ambiente di lavoro sereno e inclusivo
- I rischi psicosociali, lo stress lavoro-correlato e le nuove linee INAIL/INL
- La responsabilità del datore e la prevenzione dei fenomeni disfunzionali (mobbing, molestie, ambiente stressogeno)
- Politiche aziendali e buone pratiche di valutazione del benessere nei luoghi di lavoro

**Avv. Antonella Ninci**, già Avvocata generale dell'INAIL

**Dott.ssa Alessia Bellomini**, Confindustria Pisa

**Prof. Laura Calafà**, Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Verona

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - TREDICESIMA EDIZIONE  
Diritto del lavoro in trasformazione

#### 4) VENERDÌ 8 MAGGIO 2026 - ORE 10 / 14

##### CONTROLLI A DISTANZA, PROTEZIONE DEI DATI E POTERI DATORIALI NELLA TRANSIZIONE DIGITALE

- Art. 4 Stat. lav., Regolamento UE e Provvedimenti del Garante
- Sistemi di monitoraggio, metadati, strumenti di lavoro e controllo delle prestazioni
- Bilanciamento fra poteri datoriali, privacy e tutela della dignità del lavoratore
- Laboratorio pratico: analisi di casi aziendali e valutazione della liceità dei controlli

**Avv. Fabiola Fontana**, Area Legale Confservizi Cispel Toscana

**Dott. Giuseppe Ippolito**, Director Industrial Relations, People Experience & Payroll, Engineering Group S.p.a.

#### 5) VENERDÌ 15 MAGGIO 2026 - ORE 10 / 14

##### L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- L'AI Act e le sue implicazioni per il diritto del lavoro
- Sistemi di scoring, algoritmi di selezione, gestione performance e automazione decisionale
- Obblighi informativi, trasparenza e non-discriminazione algoritmica
- Approccio pratico: costruire policy aziendali di utilizzo responsabile dell'AI

**Avv. Pasquale Staropoli**, Avvocato Giuslavorista e Consulente del Lavoro

**Avv. Fabiola Fontana**, Area Legale Confservizi Cispel Toscana

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

#### 6) VENERDÌ 22 MAGGIO 2026 - ORE 10 / 14

##### RELAZIONI SINDACALI, ACCORDI COLLETTIVI E STRUMENTI ALTERNATIVI AL CONTENZIOSO

- Le nuove frontiere della contrattazione collettiva
- La trattativa sindacale e le tecniche di contrattazione sindacale
- Accordi conciliativi e deflattivi del contenzioso: prassi e criticità
- Limiti, opportunità e buone pratiche di composizione dei conflitti

**Prof. Giuseppe Antonio Recchia**, Associato di diritto del lavoro, Università di Bari

**Prof. Francesco Di Noia**, Associato di diritto del lavoro, Università di Foggia

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

#### 7) VENERDÌ 29 MAGGIO 2026 - ORE 10 / 14

##### I RAPPORTI DI LAVORO NELLE SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

- Rapporti di lavoro e principi di imparzialità, trasparenza, anticorruzione, pubblicità
- I limiti all'autonomia gestionale, i vincoli assunzionali, il regime delle responsabilità
- Il reclutamento del personale
- La gestione del personale e il profilo funzionale del rapporto di lavoro
- Le esternalizzazioni

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

**Dott.ssa Paola Giuliani**, Direttore Area Lavoro e Relazioni Industriali, Utilitalia

**Dott.ssa Alessia Nicotera**, Direttore Asstra, Associazione Trasporti

*Il corso si concluderà con una giornata dedicata alla presentazione degli elaborati per gli iscritti all'intero percorso.  
L'incontro per la presentazione dei project work è programmato per il 19 giugno 2026, dalle 10 alle 13.*

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - TREDICESIMA EDIZIONE  
Diritto del lavoro in trasformazione





## RESPONSABILI SCIENTIFICI DEL CORSO

**Prof. Avv. Pasqualino Albi**, Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista  
**Prof. Emanuele Rossi**, Ordinario di Diritto Costituzionale, Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

## MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

L'evento sarà fruibile in modalità videoconferenza attraverso lo strumento di comunicazione ZOOM; il link di accesso sarà disponibile sulla piattaforma didattica **tiforma.academy**.

Le istruzioni operative saranno fornite qualche giorno prima dello svolgimento del corso.

## DESTINATARI

Il Corso si rivolge a chi è in possesso di una laurea quadriennale (vecchio ordinamento), oppure triennale o specialistica (nuovo ordinamento), in Giurisprudenza, Scienze dei servizi giuridici, Scienze politiche ed Economia; nonché a chi è in possesso di un'esperienza professionale di almeno un anno nell'area delle risorse umane o delle relazioni sindacali; nonché ancora agli iscritti all'Ordine dei consulenti del lavoro, all'Ordine degli avvocati e all'Ordine dei dottori commercialisti.

## ACCREDITI

Sarà richiesto l'accreditamento all'Ordine degli Avvocati e a quello dei Consulenti del Lavoro.

## COSTO E MODALITÀ DI ADESIONE

La domanda di iscrizione all'intero percorso formativo dovrà pervenire entro le ore 24 di **lunedì 9 marzo 2026**.

L'iscrizione a una o più giornate formative dovrà essere presentata entro le ore 24 del lunedì antecedente la data di svolgimento della lezione.

Per informazioni e iscrizioni: <https://www.santannapisa.it/it/alta-formazione/diritto-del-lavoro-trasformazione-XIII>

Il costo per l'intero percorso è di € 800 a persona.

Il costo per i partecipanti che hanno frequentato le edizioni precedenti del Corso e per iscrizioni plurime dallo Stesso Ente è di € 750 a persona. Il costo per singolo modulo è di € 200 a persona.

Ti Forma è a disposizione per supportarvi nella copertura della quota tramite *voucher* da presentare sul Conto Formazione Aziendale.

Se interessati vi preghiamo di inviare una mail all'indirizzo [progettazione@tiforma.it](mailto:progettazione@tiforma.it) entro **lunedì 9 marzo 2026**.

## INFO

Per maggiori informazioni rivolgersi a:

**U.O. Alta Formazione – Scuola Superiore Sant'Anna**

[altaformazione@santannapisa.it](mailto:altaformazione@santannapisa.it) - Rosita Minardi tel. 050/882625

**Elena Biondi – Scuola Superiore Sant'Anna**

[Elena.Biondi@santannapisa.it](mailto:Elena.Biondi@santannapisa.it)

**Violetta Fusco – Ti Forma**

[vfusco@tiforma.it](mailto:vfusco@tiforma.it) - tel. 055/210755 (diretto 201)

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - TREDICESIMA EDIZIONE  
Diritto del lavoro in trasformazione